



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ,  
ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
& ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
Δ/ΝΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ  
& ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Ι)**

**Ταχ. Δ/ση :** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας :** 105 59 Αθήνα  
**Τηλέφωνο :** 213 15 16 284  
**Ηλ. Ταχυδρομείο :** [dss@ypakp.gr](mailto:dss@ypakp.gr)  
**Πληροφορίες :** Ελένη Ζυγούρη

**ΠΡΟΣ :** κ. Τζελιάτη Δημήτριο,  
Λογιστή στην  
«ΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Α.Ε.»

[\(tzeliatis@orthologismos.gr\)](mailto:tzeliatis@orthologismos.gr)

**ΘΕΜΑ :** Παροχή πληροφοριών.

**ΣΧΕΤ. :** Το από 20.03.2023 / 10:11' μήνυμά σας ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.

Σε συνέχεια του σχετικού και των όσων διαλαμβάνονται σε αυτό και αναφορικά με θέματα αρμοδιότητάς μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

**1.** Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/τ.Α'/8.3.1990) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

**2.** Συνεπεία των ανωτέρω, η ισχύουσα συλλογική ρύθμιση εργασίας σήμερα για τους οικοδόμους είναι η [Σ.Σ.Ε. \(28.4.2022\) «Για τους όρους αμοιβής και τις συνθήκες εργασίας των εργατοτεχνιτών οικοδόμων και συναφών επαγγελματιών όλης της χώρας», με Π.Κ. 9/9.5.2022](#) και διάρκεια ισχύος 1.4.2022 έως 30.9.2024. Η εν λόγω Σ.Σ.Ε. δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική μέχρι σήμερα. Συνεπώς δεσμεύει μόνο τα συμβαλλόμενα μέρη. Τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν είναι αφενός η Ομοσπονδία Οικοδόμων & Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας, και αφετέρου η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ), η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Εργοληπτών

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 641afa4dce2fb304ebe8e073 στις 22/03/23 15:17

Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ), η Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ), ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών (ΣΑΤΕ) και ο Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ).

**3.** Εφόσον δεν δεσμεύεστε από την προαναφερθείσα Σ.Σ.Ε. τότε οι όροι αμοιβής και εργασίας στην περίπτωση σας καθορίζονται με ατομική συμφωνία, η οποία δεν θα πρέπει να υπολείπεται του νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Σήμερα, ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. [38866/21.4.2022 Υ.Α. \(Β' 2030\)](#), έχουν ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα επτακόσια δεκατρία ευρώ (713,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα τριανταένα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτά (31,85 €).

Τόσο στην ανωτέρω Υπουργική Απόφαση όσο και στις προηγούμενες όμοιες, δεν έχει προβλεφθεί επίδομα γάμου.

Με το άρθρο 39 του ν.5013/2023 (Α' 12) καθορίστηκε η διαδικασία καθορισμού του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για το έτος 2023. Σύμφωνα με αυτό η εισήγηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προς το Υπουργικό Συμβούλιο, για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού υπαλλήλων και του κατώτατου ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών υποβάλλεται το αργότερο έως τη 10η Μαρτίου 2023. Σήμερα, έχει ολοκληρωθεί η ως άνω διαδικασία για το έτος 2023 και αναμένεται η έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης.

**4.** Κατόπιν αυτών και προς απάντηση του ερωτήματός σας σας γνωρίζουμε ότι επίδομα γάμου δικαιούνται όσοι εργαζόμενοι δεσμεύονται από Συλλογική Ρύθμιση Εργασίας που προβλέπει επίδομα γάμου, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις εκάστης. Επίδομα γάμου δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. Συνεπώς, εφόσον ούτε ο εργοδότης, ούτε ο εργαζόμενος της περιπτώσεώς σας είναι μέλη των οργανώσεων που αναφέρονται στην παρ. 2 του παρόντος, δεν οφείλεται επίδομα γάμου στους εργαζόμενους που αναφέρεστε στο σχετικό.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.

**Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος της Διεύθυνσης**

Εσωτερική Διανομή:

Δ8/Ι/Κ.Φ.

**Συμεών Γκουδρολώλος**