

# Ο Εσωτερικός Έλεγχος στο Τραπέζι των Μεγάλων



Του **Παναγιώτη Αντωνόπουλου**

Οικονομολόγος / πληροφορικός, εσωτερικός ελεγκτής, MBA-IT, MSc, CFE, CICA, πιστοποιημένος ελεγκτής υπουργείου Οικονομικών

**ΞΕΧΑΣΤΕ** την εικόνα του ελεγκτή με το μπλοκάκι που αναζητά τυπικά σφάλματα σε σκονισμένα αρχεία, αυτή η εποχή ανήκει στο παρελθόν. Στο σημερινό επιχειρηματικό τοπίο, η παραδοσιακή «αστυνόμευση» της συμμόρφωσης έχει δώσει τη θέση της σε κάτι πολύ πιο ζωτικό: μια στρατηγική συμμαχία μεταξύ της ηγετικής ομάδας (C-Suite) και του Εσωτερικού Ελέγχου. Αυτή η μετάβαση δεν είναι μια απλή διοικητική αλλαγή, αλλά μια βαθιά πολιτισμική στροφή. Οι ηγέτες σήμερα δεν αναζητούν κάποιον να τους επιβεβαιώσει ότι τηρούνται οι κανόνες, αλλά κάποιον που διαθέτει τη διορατικότητα και την πρόβλεψη να δει πέρα από την επόμενη στροφή σε έναν κόσμο γεμάτο αβεβαιότητα.

**ΤΟ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ** όπλο του Εσωτερικού Ελέγχου σε αυτήν τη νέα δυναμική είναι η μοναδική, οριζόντια πρόσβαση που διαθέτει σε κάθε γωνιά του οργανισμού. Ενώ τα στελέχη του C-Suite συχνά παγιδεύονται στα δικά τους επιχειρηματικά «silos», ο ελεγκτής διατηρεί μια πανοραμική θέα, που του επιτρέπει να εντοπίζει κινδύνους, οι οποίοι «κρύβονται» στις χαραμάδες μεταξύ των τμημάτων. Αυτή η ικανότητα να σπάει τα στεγανά είναι που τον καθιστά απαραίτητο συνεργάτη. Δεν πρόκειται πια μόνο για την οικονομική ορθότητα των αριθμών, αλλά για την προστασία της ίδιας της φήμης και της λειτουργικής συνέχειας της εταιρείας.

**ΣΚΕΦΤΕΙΤΕ** τις προκλήσεις που κρατούν έναν CEO ξύπνιο το βράδυ: από την εκρηκτική και συχνά ανεξέλεγκτη άνοδο της τεχνητής νοημοσύνης μέχρι τις δαιδαλώδεις κυβερνο-



SHUTTERSTOCK

Η εταιρική κουλτούρα αναγνωρίζεται πλέον ως ο μεγαλύτερος παράγοντας κινδύνου.

## ■ Οι ελεγκτές πρέπει να μάθουν να μιλούν τη γλώσσα των επιχειρήσεων και να προσφέρουν λύσεις.

απειλές. Εδώ ο έλεγχος παρεμβαίνει, όχι για να βάλει φρένο, αλλά για να αξιολογήσει την ανθεκτικότητα των συστημάτων. Το ίδιο συμβαίνει και με την εταιρική κουλτούρα, η οποία πλέον αναγνωρίζεται ως ο μεγαλύτερος ίσως παράγοντας κινδύνου. Ο Εσωτερικός Έλεγχος έχει πλέον την εντολή να «μετράει» το ηθικό κλίμα, προλαμβάνοντας κρίσεις πριν αυτές εκραγούν. Ακόμα και στο πεδίο του ESG, όπου η πίεση για διαφάνεια είναι ασφυκτική, η ηγεσία βασίζεται στον έλεγχο για να διασφαλίσει ότι

οι υποσχέσεις περί βιωσιμότητας δεν είναι απλώς ένα «πράσινο περιτύλιγμα» (greenwashing), αλλά μια τεκμηριωμένη πραγματικότητα.

**ΦΥΣΙΚΑ**, αυτή η εγγύτητα με την εξουσία κρύβει μια παγίδα: τον κίνδυνο απώλειας της αντικειμενικότητας. Είναι μια λεπτή ισορροπία να κάθεται στο τραπέζι των αποφάσεων για να κατανοήσεις το όραμα της διοίκησης και ταυτόχρονα να παραμένεις αρκετά ανεξάρτητος ώστε να ασκήσεις σκληρή κριτική όταν χρειαστεί. Αυτό το παράδοξο λύνεται στην πράξη μέσα από τη διπλή αναφορά - λειτουργικά στον CEO για την καθημερινή δράση και διοικητικά στην Επιτροπή Ελέγχου για τη διασφάλιση της αμεροληψίας.

**ΤΕΛΙΚΑ**, για να μετατραπεί ο ελεγκτής σε έναν πραγματικό «Trusted Advisor», απαιτείται μια ριζική αλλαγή νοοτροπίας. Το C-Suite οφείλει να σταματήσει να βλέπει τον έλεγχο ως αναγκαίο κακό ή κόστος και να τον αντιμετωπίσει ως επένδυση στη συνεχή βελτίωση. Από την άλλη, οι ελεγκτές πρέπει να μάθουν να μιλούν τη γλώσσα των επιχειρήσεων, να κατανοούν το ρίσκο που απαιτεί η καινοτομία και να προσφέρουν λύσεις αντί για ξερές διαπιστώσεις λαθών. Όταν αυτές οι δύο δυνάμεις ευθυγραμμίζονται με ειλικρίνεια, η επιχείρηση δεν θωρακίζεται απλώς, αποκτά την αυτοπεποίθηση και την ευελιξία που απαιτούνται για να κυριαρχήσει στον παγκόσμιο ανταγωνισμό.

[SID: 25485002]



Οι κίνδυνοι «κρύβονται» στις χαραμάδες μεταξύ των τμημάτων.

# «Αγκάθια» στη συμφωνία ένταξης της ΑΣΠΑΙΤΕ στο ΕΚΠΑ

**Σοβαρές επικρίσεις κατά της διορισμένης Διοικούσας Επιτροπής της ΑΣΠΑΙΤΕ διατυπώνει το Παιδαγωγικό Τμήμα της σχολής, τονίζοντας ότι επιχειρεί να μπλοκάρει τη συμφωνηθείσα ένταξη της ΑΣΠΑΙΤΕ στο ΕΚΠΑ!**

**ΤΑ ΜΕΛΗ** του Παιδαγωγικού τμήματος με επιστολή τους στη Διοικούσα Επιτροπή εκφράζουν την έκπληξή τους για το γεγονός ότι «μαθαίνουν από δημοσιεύματα, ότι μέλη της διοίκησης επιχειρούν να μπλοκάρουν τη συμφωνία ένταξης της ΑΣΠΑΙΤΕ στο

ΕΚΠΑ - μια συμφωνία την οποία είχαν αποδεχθεί».

«Ενώ μόλις λίγους μήνες πριν η Διοικούσα Επιτροπή διαβεβαίωνε ότι η ένταξη της ΑΣΠΑΙΤΕ στο ΕΚΠΑ έχει ουσιαστικά ολοκληρωθεί και απομένει η νομοθέτηση, σήμερα η εικόνα εμφανίζεται πλήρως αναστραμμένη», αναφέρουν οι διδάσκοντες στο Παιδαγωγικό Τμήμα.

«Τα ίδια πρόσωπα στη διοίκηση, τώρα αμφισβητούν όσα είχαν συμφωνήσει», αναφέρουν τα μέλη του Παιδαγωγικού τμήματος της ΑΣΠΑΙΤΕ.

Σε ιδιαίτερα αυστηρό τόνο, καλούν τη διορισμένη διοίκηση της ΑΣΠΑΙΤΕ «να μας ενημε-



Το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

ρώσει άμεσα για την κατάσταση της ένταξης και την ισχύ των δημοσιευμάτων».

Η παρέμβαση του Παιδαγωγικού Τμήματος έρχεται σε μια περίοδο όπου η ένταξη της ΑΣΠΑΙΤΕ στο ΕΚΠΑ είχε παρουσιάσει ως σχεδόν ολοκληρωμένη διαδικασία, όμως μέλη της διοίκησης της σχολής προσπαθούν να τορπιλίσουν τη διαδικασία.

18 καθηγητές του Παιδαγωγικού τμήματος της ΑΣΠΑΙΤΕ είχαν στείλει τον περασμένο μήνα επίσημη επιστολή προς την υπουργό Παιδείας Σοφία Ζαχαράκη, τονίζοντας την άμεση ανάγκη ένταξης της Σχολής στο Εθνικό και Καποδιστριακό

Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Οι 18 καθηγητές χαρακτήρισαν μάλιστα την ένταξη της ΑΣΠΑΙΤΕ στο ΕΚΠΑ ως τη «μόνη βιώσιμη επιλογή για το μέλλον της Σχολής».

Το Παιδαγωγικό Τμήμα ξεκαθαρίζει ότι η διαχείριση της ένταξης στο ΕΚΠΑ δεν μπορεί να γίνει με ερήμην της ακαδημαϊκής κοινότητας.

«Η λήψη αποφάσεων χωρίς τη σύμφωνη γνώμη της ακαδημαϊκής κοινότητας συνιστά πράξη που αντίκειται στην ακαδημαϊκή δεοντολογία», υπογραμμίζεται με σαφήνεια στην επιστολή του Παιδαγωγικού Τμήματος της ΑΣΠΑΙΤΕ. [SID: 25491955]



Επιστολή στη Διοικούσα Επιτροπή από μέλη του Παιδαγωγικού.